

PROPUESTA PARITARIA A DOCENTES A PARTIR DE SEPTIEMBRE 2022

En la ciudad de Santa Fe, a los 3 días del mes de octubre de 2022, siendo las 17 hs., en el marco de la Paritaria Docente, se reúnen el Ministro de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Provincia de Santa Fe Dr. Juan Manuel Pusineri, el Subsecretario de Empleo Dr. Eduardo Massot, la Ministra de Educación Prof. Adriana Cantero, el Secretario de Administración del Ministerio de Educación CPN Christian Andrés Kuverling; en representación del Sr. Ministro de Economía C.P.N. Walter Alfredo Agosto, los señores Secretario y Subsecretario de Recursos Humanos y Función Pública, Téc. Guillermo Javier Mateo y CPN José Puccio; y la representación gremial integrada por los siguientes miembros: Por AMSAFE Rodrigo Alonso, Susana Ludmer, Patricia Hernández, Paulo Juncos, Sergio Bruschini y María José Marano; Por SADOP Ricardo Vega y Claudia Solís; Por UDA Mariela Rossi; y Por AMET Omar Olmedo.

Abierto el acto, ante el compromiso de aceptación asumido por el personal docente comprendido en el ámbito de representación del Sindicato Argentino de Docentes Particulares (SADOP), como así también por el personal docente afiliado bajo la representación sindical de la Unión Docentes Argentinos (UDA) y la Asociación del Magisterio de Enseñanza Técnica (AMET) el gobierno requiere que el personal docente representado por la Asociación del Magisterio de Santa Fe (AMSAFE) se comprometa a la no realización de cualquier tipo de medidas de fuerza y garantice el cumplimiento de los objetivos educativos, proponiendo la recuperación de espacios de enseñanza tendientes a hacer posible el logro de los contenidos fundamentales de cada año/grado. Asimismo, cada institución educativa elevará a su Supervisor/a la propuesta pedagógica que viabilice esa tarea con sus metodologías y formatos. Las mismas serán trabajadas en cada Región/Zona por los equipos de supervisión para el monitoreo y seguimiento correspondientes, cuidando la presencialidad del estudiantado. En el calendario escolar, se establecerán indicaciones para asegurar el dictado de clases efectivo hasta el día 23/12/2022, y por tanto todas las actividades de cierre de ciclo lectivo se realizarán después de esa fecha durante el período escolar.

Con el compromiso de la implementación de estas medidas por parte del personal docente representado por AMSAFE, el Poder Ejecutivo se compromete a:

1. La devolución del total de los importes descontados de los haberes del mes de septiembre de 2022, con motivo de las medidas de fuerza realizadas durante el mes de agosto y hasta el 1° de septiembre del corriente año.
2. La no realización de descuentos en los haberes del mes de octubre con motivo de las medidas de fuerza efectivizadas durante el período comprendido entre el día 2 y el 30 de septiembre.
3. Otorgar al personal activo del Sector Docente representado por la Asociación del Magisterio de Santa Fe (AMSAFE), un incremento salarial consistente en reemplazar el porcentaje acordado para el mes de septiembre de 2022 mediante Decreto N° 476/22, elevándolo al veinte por ciento (20%); más un incremento del siete por ciento (7%) a partir del 1° de octubre de 2022; más un siete por ciento (7%) a partir del 1° de noviembre; más un cinco por ciento (5%) a partir del 1° de diciembre de 2022, este último porcentaje será revisado por las partes en la oportunidad señalada en el punto 4 de la presente. Los porcentajes, en todos los casos, se otorgarán con las mismas características y condiciones fijadas en el Decreto N° 476/22.

Se acompañan planillas de cargos testigo para una mejor visualización de la propuesta.

4. El día 1ro. de diciembre del corriente año, las partes se reunirán a los efectos de monitorear la situación salarial en función de la evolución de las variables inflacionarias, económicas y presupuestarias.
5. En caso de resultar aceptada la presente propuesta, el pago de los conceptos comprendidos en los puntos 1. y 3., se efectivizarán el día 14 de octubre de 2022 mediante planilla complementaria.
6. Poner en funcionamiento, dentro del ámbito del Ministerio de Trabajo Empleo y Seguridad Social, una Comisión Salarial con el objeto de analizar el Escalafón Docente con la participación de Representantes Sindicales y de los Ministerios de Educación y Economía.
7. Completar el cronograma iniciado por Decreto N° 293/22 de transformación en cifras Remunerativas y No Bonificables, de las sumas No Remunerativas y No Bonificables otorgadas en los años 2020 y 2021, que se efectivizará en el mes de octubre del presente año, dando cumplimiento al compromiso asumido previamente de finalización durante el año 2022.

8. En relación a la transformación educativa para la trayectoria obligatoria se propone:

8.1) Para la extensión del Nivel Primario:

- Se crearán horas cátedras Función 41 genuinas. Las mismas serán ofrecidas, en primer lugar, a las maestras y los maestros a cargo de las secciones respectivas, y en segundo término, a las y los docentes escalafonados en cada institución. La aceptación por parte de las y los agentes será optativa, no obligatoria.
- La jornada extendida amplía el tiempo escolar de las y los estudiantes a 25 horas semanales, pero no modifica el régimen laboral docente para el desempeño de las horas de extensión, ni altera los derechos adquiridos.
- Los directivos recibirán el beneficio de 2 horas cátedras en el caso de los directores de 4° categoría y de 4 horas cátedras en el caso de los directores de 2° y 3° categoría, como reconocimiento a tareas organizativas y de acompañamiento pedagógico en escuelas con este nuevo formato.
- Las horas cátedras quedan alcanzadas por el régimen de incompatibilidad aplicado a las y los educadores y su desempeño genera acreditación de antigüedad y el derecho a las licencias aplicables al sector.
- Esta ampliación de jornada, será acompañada con la normativa que resulte indispensable y pertinente.
- La implementación se realizará en forma progresiva habilitando un ámbito de discusión con el sector sindical en las instancias de planificación de las respectivas etapas.

8.2) Para el Nivel Secundario:

- Se iniciará un proceso participativo para la modificación del Decreto 817/81 que incluirá espacios de reflexión y debate con todos los actores educativos.
- El nuevo modelo de la escuela secundaria santafesina, será analizado en espacios institucionales y jornadas gremiales a partir del segundo semestre, que garanticen los intercambios necesarios para construir consensos y aportes de los colectivos docentes y estudiantiles.

8.3) Para la modalidad de educación permanente para jóvenes y adultos:

- Se ofrecerán a titularización todas las vacantes remanentes del movimiento de traslados según lo establece la convocatoria a concurso.
- En la mesa de trabajo compartida podrán analizarse las situaciones que presenten dificultades a la hora de cubrir las vacantes que sigan produciéndose en el sector.

8.4) Equipos de Convivencia y de Coros y Orquestas:

- Los agentes que integran los equipos de convivencia se integraran en una línea preventiva de trabajo institucional en el marco de las políticas socioeducativas que abordan las situaciones complejas que afectan la dinámica escolar, respetando la especificidad de sus funciones.
- Los agentes que integran los Coros y Orquestas escolares, dependerán administrativamente de la modalidad de Educación Artística, pudiendo construir sus escalafones con los criterios de esta modalidad, pero cumpliendo funciones en las escuelas primarias y secundarias.

8.5) Concurso de Supervisores:

- Se acuerda realizar una convocatoria a concurso de supervisores con oposición que incluya proceso de formación.

8.6) Mesas Permanentes de Trabajo:

- Para continuar el diálogo de temas pendientes, se establecen Mesas Permanentes de Trabajo, para abordar las siguientes cuestiones: a) Implementación de las transformaciones educativas. b) Reformas normativas, incluyendo el digesto de nivel primario. c) Situación E.E.M.P.A. N° 1330. d) Infraestructura escolar. e) Inclusión educativa. f) Creación de cargos y horas. g) Concursos pendientes. h) Formación profesional. i) Escalafón de suplencias ESI.

8.7) Traslados y Concursos:

- Ofrecer a traslado las vacantes de niveles inicial y primario y modalidad especial que se producen al liberarse al 30/06/2022 las tareas diferentes definitivas.
- Convocar a concurso de ascenso directivo con instancia de formación previa.
- Convocar a concurso en el nivel superior estableciendo un orden por carrera.

8.8) Incorporación en el presupuesto elaborado para el año 2023 del total de 1.237 cargos docentes y las horas de cátedra necesarias para reforzar la planta de personal escolar.

El cumplimiento de esta propuesta integral queda sujeta a la aprobación de la Asociación del Magisterio de Santa Fe (AMSAFE) ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Sin más, previa lectura y ratificación, se firman cuatro ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto, en lugar y fecha consignados.